



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

เมื่อมีการประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงได้มีการนำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์ถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาให้เป็นไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

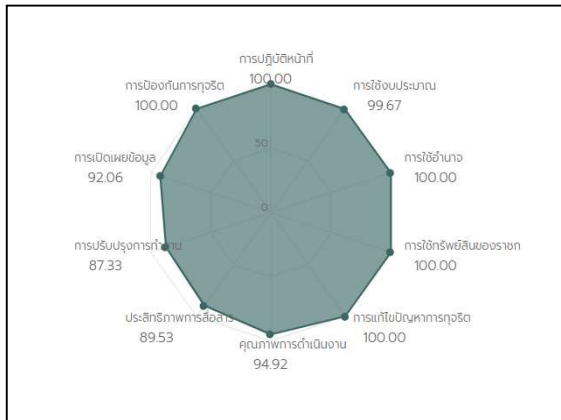
กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด

95.57 คะแนน

ระดับผลการประเมิน AA



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้อำนาจ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้อำนาจ	100.00
5	การใช้อำนาจ	100.00
6	การใช้งบประมาณ	99.67
7	คุณภาพการดำเนินงาน	94.92
8	การเปิดเผยข้อมูล	92.06
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.53
10	การปรับปรุงการทำงาน	87.33

คะแนนสูงสุด **100.00** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **87.33** คะแนน

“ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด มีคะแนนรวม ๙๕.๕๗ คะแนน อยู่ในระดับ AA

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานได้คะแนนสูงที่สุดมี ๕ ตัวชี้วัด ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คือ

ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐
ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐
ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐
ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐
ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานได้คะแนนรองลงมามี ๔ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๖๗
ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๙๒
ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๐๖
ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๕๓

และตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานที่ได้คะแนนต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๓๓

ซึ่งเมื่อพิจารณาจากแหล่งข้อมูลในการประเมินซึ่งประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือเพื่อใช้ในการเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

๑. ด้าน IIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) พบว่า ในภาพรวมผลคะแนนขององค์กรเท่ากับ ๙๙.๙๓ คะแนน อยู่ในระดับ AA องค์กรได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ดีเยี่ยม ซึ่งให้เห็นถึงความเชื่อมั่นของบุคลากรในองค์กรส่วนใหญ่ที่มีต่อการดำเนินงานขององค์กรว่ามีความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการ ควบคุมรักษามาตรฐานไว้

๒. ด้าน EIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) พบว่า ในภาพรวมผลคะแนนขององค์กรเท่ากับ ๙๐.๖ คะแนน อยู่ในระดับ A ซึ่งเห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการยังคงมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน โดยหน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานที่ดีมาก ควบคุมรักษามาตรฐานไว้ แต่ทั้งนี้ ควรต้องพัฒนาการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน โดยเฉพาะใน ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ สอบถามข้อมูล โดยให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางและช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

๓. ด้าน OIT (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) พบว่า ในภาพรวมผลคะแนนขององค์กรเท่ากับ ๙๖.๓ คะแนน อยู่ในระดับ AA ซึ่งเห็นว่า หน่วยงานมีการวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆให้ประชาชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบันอยู่บ้าง แต่ยังคงมีข้อมูลบางอย่างที่ยังไม่ได้รับการเปิดเผยอย่างครบถ้วน

การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามหัวข้อการประเมินตามตัวชี้วัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด อำเภอเสีเกา จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๑.จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งเป็นคะแนน จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน

ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งเป็นคะแนนจากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และเห็นว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่น ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งเป็นคะแนนจากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ โดยมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก

ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งเป็นคะแนนจากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งเป็นคะแนนจากการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยเป็นการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดผลการดำเนินงานในด้านต่างๆให้สาธารณชนได้รับทราบในด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและการกำหนดมาตรการภายในต่างๆในการป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๒.จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๕๓ ซึ่งเป็นคะแนนจากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อประเมินประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงานในการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน หน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชน ที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ

ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๓๓ ซึ่งเป็นคะแนนจากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้าน IITพบว่า พบว่า ในภาพรวมผลคะแนนขององค์กรเท่ากับ ๙๙.๙๓ คะแนน อยู่ในระดับ AA ซึ่งหน่วยงานมีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม ซึ่งให้เห็นถึงความเชื่อมั่นของบุคลากรในองค์กรส่วนใหญ่ที่มีต่อการดำเนินงานขององค์กรว่ามีความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการ ควบรักษามาตรฐานไว้

ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. จัดให้มีการเปิดเผย ข้อมูลการใช้จ่ายบ ประมาณ ๒. จัดทำรายงานผลการ ใช้จ่ายงบประมาณอย่าง สม่ำเสมอ	๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการ ดำเนินงาน รายไตรมาสหรือราย ๖ เดือน ๒. เสนอผู้บริหารรับทราบ ๓. เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนการ ดำเนินงานผ่านเว็บไซต์	๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ องค์กร บริหารส่วนตำบลไม้ฝาด	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง	√	

๒. ด้าน EIT พบว่า ในภาพรวมผลคะแนนขององค์กรเท่ากับ ๙๐.๖ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีผลการประเมินในเรื่องคุณภาพการดำเนินงานที่ดีมาก ควรรักษามาตรฐานไว้ และมีประเด็นควรต้องพัฒนาการดำเนินการ ในเรื่อง การปรับปรุงการทำงานซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน โดยเฉพาะในประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล โดยให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ และในประเด็นการปรับปรุงการทำงาน ซึ่งหน่วยงานควรมีการร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและส่งเสริมให้ผู้มารับบริการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือคำแนะนำในการปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

**ตารางการผลการประเมินผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. การร่วมกันระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากรเพื่อ ทบทวนปัญหาและอุปสรรค ในการปฏิบัติงานอย่างเป็น ระบบ ๒.ส่งเสริมให้ผู้มารับบริการมี ส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือคำแนะนำในการ ปรับปรุงมาตรฐานการ ให้บริการได้โดยสะดวก	๑. จัดประชุมระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรเพื่อ รายงานความคืบหน้า ทบทวนปัญหาและ อุปสรรคในการปฏิบัติงาน และหาแนวทางแก้ไข ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการมีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็นหรือคำแนะนำในการ ปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการ	๑. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๒.มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ๓.นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.หน่วยตรวจสอบ ภายใน	√	

๓. ด้าน OIT พบว่า ในภาพรวมผลคะแนนขององค์กรเท่ากับ ๙๖.๓ คะแนน อยู่ในระดับ AA ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๓๗.๕๐ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ควรแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปรงใส และควรให้มีการแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของ หน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน

**ตารางการผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
<p>๑.แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปรงใส</p> <p>๒.ควรให้มีการแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน</p>	<p>๑.ผู้บริหารหน่วย ได้มีการแสดงเจตจำนง หรือ คำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปรงใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตั้งแต่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้ดำเนินการแล้ว และมีการเผยแพร่โดยออกเป็นประกาศ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒.จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโดยให้ผู้บริหารมีส่วนร่วม</p> <p>๓.รายงานผลการดำเนินกิจกรรมให้ผู้บริหารรับทราบ</p> <p>๔.เผยแพร่การดำเนินกิจกรรมผ่านทางเว็บไซต์</p>	<p>๑.มาตรการในการส่งเสริมความโปรงใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ</p> <p>๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p>	<p>๑.สำนักปลัด</p> <p>๒.กองคลัง</p> <p>๓.กองช่าง</p> <p>๔.หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	√	